



КАКВО ОЗНАЧАВА ИНТЕГРИРАНЕ НА ПРИНЦИПА НА РАВЕНСТВО НА ПОЛОВЕТЕ?

Фондация „Партньори – България“

Равенство между половете

Associated partner:



act:onaid

Adecco



Равенството между жените и мъжете често се възприема като хоризонтален въпрос, свързан с овластяването на жените и намаляване на дискриминацията спрямо тях. Това е вярно, но недостатъчно, тъй като равенството между половете е много повече от това.

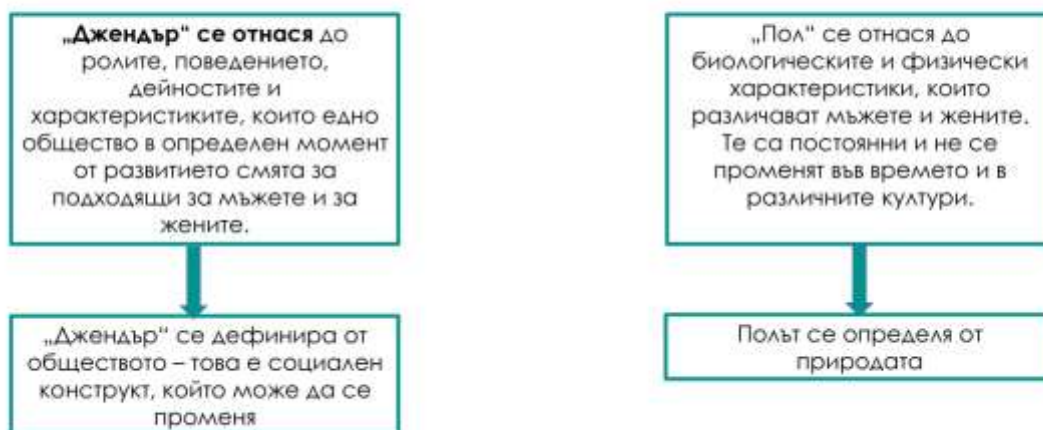
Равенството между половете означава равни права, отговорности и възможности за жените и мъжете, момичетата и момчетата. Равенството не означава, че жените и мъжете ще станат еднакви, а че техните права, отговорности и възможности няма да зависят от това дали са родени мъже или жени.

Основни понятия, свързани с пола

Полови роли

Половите роли се отнасят до социални и поведенчески норми, които в рамките на дадена култура се приемат като социално подходящи за хора от даден пол. Те обикновено определят отговорностите и задачите, традиционно възлагани на мъжете, жените, момчетата и момичетата.

Основни понятия, свързани с пола



Полова дискриминация

Полова дискриминация се определя като: „Всяко разграничение, изключване или ограничение, направено на основата на пол, което има за цел или резултат да попречи или отмени признаването, упражняването или насладата от правата на жените на основата на равенството между мъжете и жените“.

Множествена дискриминация

Лице може да бъде обект на дискриминация въз основа на повече от едно основание, но всяка форма на дискриминация се случва поотделно.

Какво е интегриране на принципа на равенство между половете?



„Интегрирането на принципа на равенство между половете“ е международно приета стратегия за постигане на равенство между половете. Това означава включване на полова перспектива във всички етапи от изготвянето, проектирането, изпълнението, наблюдението и оценката на политики, регулаторни мерки и програми с цел насърчаване на равенството и борба с дискриминацията.

Защо е важно интегрирането на принципа на равенство на половете в проектите?

Пример: Проект, насочен към младежи, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs), трябва да отчита специфичните предизвикателства на различни подгрупи – като млади жени, особено майки или грижещи се лица, етнически малцинства и хора с увреждания.

Полово обусловени различия: Младите жени често се сблъскват с бариери, свързани със стереотипи, липса на услуги (като грижа за деца) и дискриминация.

Проектът трябва да адресира специфичните препятствия:

Равнопоставено включване: Гарантиране на равен достъп до възможностите по проекта.

Премахване на бариери: Идентифициране и отстраняване на конкретни препятствия.

Създаване на приобщаваща среда: Насърчаване на култура на равнопоставеност сред партньори, компании и обучители.



Етапи на изпълнение на интегрирането на принципа на равенство на половете

1. Начален анализ по пол:

- Събиране на данни, разделени по пол.
- Идентифициране на бариери пред младите жени.

2. Планиране:

- Проектиране на дейности, отговарящи на половите нужди.
- Включване на подкрепа за грижещи се жени.

3. Изпълнение:

- Работа с компании, насърчаващи равенството.
- Обучение по теми за полови стереотипи.

4. Мониторинг и оценка:

- Измерване на резултатите през призмата на пола.
- Прилагане на корективни действия при нужда.

Важна роля на комуникацията

Комуникацията и езикът имат ключова роля за насърчаването на равенството между половете, като променят нагласите и нормите, които поддържат дискриминацията.

Използвайте чувствителен език, който:

- Насърчава разнообразието.
- Осигурява равнопоставено представяне.
- Избягва покровителствени фрази (напр. „момичетата трябва да бъдат образовани“).

Принципи на комуникация, чувствителна към пола

- Борете се срещу половите стереотипи, не ги поддържайте
- Избягвайте форми в езика, които изключват.
- Използвайте неутрален език.
- Внимателно подбирайте образи и видеа, които не утвърждават стереотипното представяне на мъжете и жените

Стереотипни представи за мъжете



Нестереотипни представи за мъжете



Стереотипни представи за жените



Нестереотипни представи за жените



Инструменти за интегриране на перспективата за равенство на половете в проектите за развитие

Интегрирането на тази перспектива в проектите означава да се вземат предвид разликите между мъжете и жените във всяка фаза – планиране, изпълнение, оценка. Това включва техните различни нужди, роли, уязвимости и дискриминации.

Политики за младежта и равенството между половете

Интегриране на перспективата за равенство на половете в младежките политики означава систематично прилагане на тази перспектива в разработката, прилагането и оценката на политики за млади хора.

Ключови аспекти:

- **Трансформиращ подход:** Промяна на обществени норми и стереотипи.
- **Инклузивност:** Участие на млади хора в процеса.
- **Фокус върху равенството:** Равен достъп до ресурси и услуги.
- **Проникване във всички сфери:** Перспективата влияе във всички сфери – образование, заетост, здраве.
- **Събиране на данни:** Събират се данни по пол за разбиране на нуждите и на мъжете, и на жените.
- **Целеви интервенции:** Подкрепа за момичета и млади жени.

Ползи от интегрирането на перспективата за равенство на половете:

- По-ефективни политики.
- Подобрени резултати в образованието и заетостта.
- Социално и икономическо овластяване на младежта.
- Намаляване на насилието, основано на пола.

Примери:

- **Образование:** Равен достъп и защита от насилие.
- **Заетост:** Равни възможности, справяне със стереотипите.
- **Здраве:** Достъп до репродуктивни услуги, справяне с насилието.
- **Социално участие:** Участие на младите хора във вземането на решения.

Интегрирането на перспективата за равенство на половете е стратегия, чрез която гласовете, нуждите и опитът на жените и мъжете се включват във всички фази на политиките и програмите, с цел равнопоставено участие и премахване на неравенствата.